



# AMEO-strategia 2022

9.10.2018



# AMEO:n missio ja visio

## AMEO-missio

Ammatillisen erityisopetuksen tulevaisuuden rakentaja

## AMEO-visio

Kaikille yhdenvertainen, saavutettava ja osallistava ammatillinen koulutus ja työelämä

# AMEOn arvot

## Luottamus

Kumppanuutemme lähtökohtana on keskinäinen kunnioitus ja luottamus. Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin, tehtyihin päätöksiin ja teemme sen, minkä lupaamme. Toimintamme perustuu avoimuuteen sekä jatkuvaan tasa-arvoiseen dialogiin ja osallistamiseen.

## Rohkeus

Uudistamme ammatillista erityisopetusta ja sen toimintaympäristöjä rohkeasti. Toimimme kohderyhmiemme puolestapuhujana ja edistämme heidän asioitaan yhteiskunnassa. Hyödynnämme osaamistamme, kokemustamme ja tutkimustietoa aktiivisesti sekä ennakoimme ja reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin. Verkostona olemme vahvempia.

## Into

Kannustamme ketterään kokeilukulttuuriin. Innovaatiot ja ideat syntyvät ja toteutuvat yhdessä toimien ja toisilta oppien. Saamme aikaan enemmän yhdessä kuin erikseen.

# AMEOn tavoitteet

## Vaikuttaminen - Erityinen oppija edellä

- Osallistumme aktiivisesti omaa alaamme koskevaan keskusteluun ja säädösten valmisteluun.
- Tavoittemme: koko ikäluokalle mahdollisuus tasavertaisiin, saavutettaviin ja osallistaviin yksilöllisiin polkuihin ja elinikäisen oppimiseen.
- Edistämme yhdenvertaisuutta ja yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta vaikuttamalla Suomen koulutusjärjestelmään.
- Vaikutamme AMEOna valtakunnallisesti ja oppilaitoksina alueellisesti. Toimimme kukin järjestämisluvan määrittämällä alueilla ammatillisen erityisopetuksen kehittäjinä ja asiantuntijoina. Vahvistamme koko Suomessa erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien pääsyä ammatilliseen koulutukseen, opiskelun tukitoimia sekä työllistymistä.
- Tämä strategiakausi: kehitämme vaikeimmin vammaisten koulutusta; lisäämme erityisesti TELMA-koulutuksen asemaa ja arvostusta. Vahvistamme verkoston kansainvälistä yhteistyötä.

# AMEOn tavoitteet

## Yhdessä tekeminen - Verkoston A ja O + me = AMEO

- Varmistamme asiakastarpeiden mukaiset vaativan erityisen tuen palvelut kattavasti koko valtakunnassa: ennakoimme koulutustarpeita ja varmistamme ammatillisen erityisopetuksen asiantuntijapalveluiden saatavuuden.
- Yhteistyömme mahdollistaa laaja-alaisen ja suunnitelmallisen kehittämissyhteistyön valtakunnallisten ja alueellisten viranomaisten, työ- ja elinkeinoelämän toimijoiden, järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteinen sidosryhmäyhteistyömme perustuu sopimukseen, jossa määriteltä tavoitteet, yhteistyömuodot ja osapuolten vastuut.
- Kumppanuutemme ytimessä ovat osaamisen jakaminen ja yhteinen kehittäminen. Hyödynnämme AMEO:n monipuolista asiantuntemusta oman osaamispääoman kasvattamiseksi sekä tarjoamme sitä asiantuntijapalveluina myös muille organisaatioille kustannustehokkaasti. Toteutamme yhdessä hankkeita ja asiantuntijapalveluja, mikä mahdollistaa osaamisen jakamisen ja toisilta oppimisen.
- Verkoston toimintaa johtaa AMEO-johtoryhmä
  - Laatutyöryhmä, talous- ja henkilöstötyöryhmä, viestintätyöryhmä
  - Kansainvälinen yhteistyö hankkeiden kautta
  - Muita työryhmiä tarvittaessa

# AMEOn tavoitteet

## Kehittäminen - Tahto menestyä yhdessä

- Edistämme yhteisillä kehittämishankkeilla, toimeenpano-ohjelmilla ja hyvien käytänteiden jakamisella ammatillisen koulutuksen ja asiantuntijuuden kehittymistä sekä laatua. Kannustamme henkilöstöjämme jakamaan tietoa yli oppilaitosrajojen.
- Yhteisellä kehittämisellä on keskeinen rooli ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanon tukemisessa. Kukin oppilaitos päättää itse yhteisiin kehittämishankkeisiin osallistumisesta omat kehittämistarpeet ja resurssit huomioiden.
- Osallistumme aktiivisesti ammatillisen erityisopetuksen pedagogiseen kehittämiseen viranomaisten, korkeakoulujen ja muiden ammatillista erityisopetusta kehittävien tahojen kanssa. Toimimme siten, että AMEOn arvostettu asema haluttuna kumppanina ammatillisen erityisopetuksen toteuttamiseen ja kehittämiseen liittyvissä tehtävissä säilyy.
- Kehitämme laajasti erityisen ja vaativan erityisen tuen asiantuntijuutta ja tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuksia jakaa ja kehittää osaamistaan verkostossa. Verkostossa ameolaisilla on mahdollista kehittää omaa osaamistaan, laajentaa työskentelynäkökulmaansa ja vahvistaa osallisuutta.

# Arviointi ja seuranta

- Seuraamme ja arvioimme säännöllisesti toimintamme tuloksia johtoryhmässä ja AMEOn strategiapäivillä.
- Kokoamme vuosittain yhteenvedon vaikuttamistyöstämme.
- Katselmoimme asetettujen työryhmien ja kehittämisprojektien tavoitteet ja tulokset sekä arvioimme niiden vaikuttavuutta.

# Yhdessä olemme enemmän!



LIVE



Ammattiopisto  
**SPESIA**

**Kiipu!**  
Ammattiopisto

optima