

Nivelvaiheen verkostot: osaamisen ja ajankohtaisen tiedon jakamista sekä kehittämistä verkostoissa

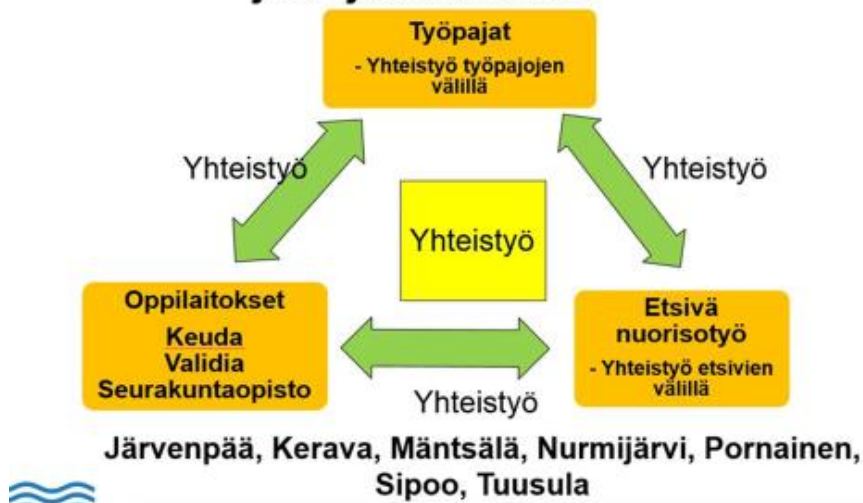
Nivelvaiheen verkostot Keski-Uudellamaalla ovat syntyneet koetusta yhteistyön tarpeesta nivelvaiheen ohjauksen toteuttamisessa. Verkostojen toiminnan lähtökohtana on tasa-arvoinen kumppanuus ja vertaiskehittäminen. Validia Ammattiopisto on koordinoinut verkostoja ja ollut koollekutsujana.

Verkostojen tavoitteena on:

- oppia tuntemaan muita verkostojen toimijoita
- kehittää yhdessä alueellista nivelvaiheen ohjausta
- jakaa hyviä käytänteitä ja osaamista
- tiedottaa ajankohtaisista asioista

KUNTO- verkosto

KUNTO – Keski-Uudenmaan nuorten tuki- ja ohjausverkosto



Yhteistyöfoorumi työpajojen, etsivän nuorisotyön ja ammatillisten oppilaitosten henkilöstölle
Kokoontuu 2 – 3 kertaa vuodessa

Verkoston jäsenten kommentteja:

”Tapaamisissa kuulee muiden kuulumisia ja käytäntöjä”

”Tapaamiset ovat tärkeitä myös tiedonvaihdon ja uusien kehittämishankkeiden esittelyn kannalta”

”Pajojen ja oppilaitosten yhteistyö on lisääntynyt

”Yhteydenotto nuorten asioissa helpompaa kun työntekijä on entuudestaan tuttu.”

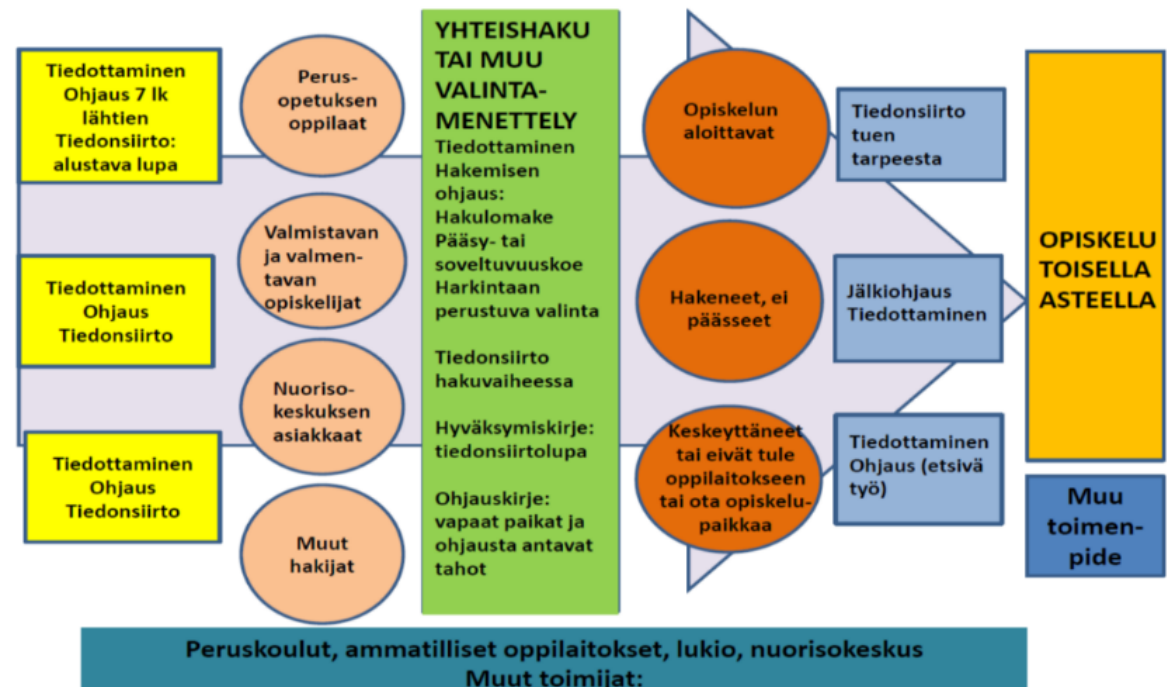
”Keskustelu yhteisten asioiden äärellä tärkeää”

Verkostossa kehittämistä – esimerkkinä Järvenpään malli - Tukea tarvitsevan nuoren nivelvaiheohjaus

verkostossa työsettiin malli sekä yhtenäinen tapa toimia Järvenpään alueella tukea tarvitsevan nuoren nivelvaiheohjaukseen

työryhmässä oli edustus perusopetuksesta, ammatillisesta oppilaitoksesta, ammatillisesta erityisoppilaitoksesta, lukiosta sekä nuorisokeskuksesta

NIVELVAIHE TOISELLE ASTEELLE



Järvenpään ”erkat, opot ja työpajan henkilöstö”- verkosto

- Järvenpään mallin kehittämisverkostosta jäi elämään Järvenpään eri kouluasteiden erityisopettajien, opojen, työpajan ja etsivän nuorisotyön verkosto
- tapaaminen kerran vuodessa ennen yhteishakua
- ajankohtaiset asiat alueella
- ajankohtaista tietoa hakuihin liittyen

Kommentteja verkostotapaamisesta:

- hyvä kuulla ajankohtaisista asioista ja verkostoitua
- innostunut ilmapiiri yhteisten asioiden äärellä
- uudelle työntekijälle verkosto hahmottui paremmin ja verkoston jäsenet saivat kasvot..

Lisätiedot Eija Männistö
Validia Ammattiopisto
eija.mannisto@eduvalidia.fi