

## Koulutuskokeilun toteuttaminen yhteistyössä Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskuksen ja Järvenpään kaupungin nuorten työpajojen kanssa

### Mitä? Miten?

Toimintamallissa työpajalla tai jopo- luokalla olevat nuoret voivat tehdä koulutuskokeilun auto- tai kiinteistöalan koulutuksiin työpajaympäristössä. Kokeiluun osallistuvat nuoret tekevät koulutuskokeiluun kuuluvat tehtävät työpajalla ja työpajan ohjaaja toimii koulutuskokeilun ohjaajana ja arvioijana. Koulutuskokeiluun kuuluvat testit ja kartoitukset voidaan tehdä Järvenpään koulutuskeskuksessa.

### Erytystä tukea tarvitsevan opiskelijan huomioiminen?

Koulutuskokeilun vieminen siihen ympäristöön, missä nuori parhaillaan toimii muutoinkin, madaltaa kynnystä osallistua koulutuskokeiluun ja antaa erityistä tukea tarvitsevalle nuorelle hyvän mahdollisuuden osoittaa kiinnostustaan ja soveltuvuuttaan kokeiltavalle alalle tutussa ympäristössä. Työpajan ohjaajat tuntevat nuoren pidemmältä ajalta, jolloin heidän näkemyksensä nuoren soveltuvuudesta koulutukseen tukee oikean koulutusalan valintaa. Hyvällä ohjauksella nivelvaiheessa voidaan tukea nuoren koulutusvalintoja ja ehkäistä koulutuksen keskeyttämisä.

### Kehittämiskumppanuuden toteutuminen / erityisoppilaitoksen tarjoama tuki

Koulutuskokeilussa työpajalla toteutettiin samat työtehtävät, jotka yleensä kuuluvat alan kokeiluun IJKK:ssa. IJKK:n opettajat ja työpajan ohjaajat kävivät yhdessä tehtävät läpi ja samalla keskusteltiin myös siitä, mitä ja miten kokeilu arvioidaan. Työpajoille annettiin käyttöön koulutuskokeilussa käytettävä materiaali.

Kokeiluun kuuluvat matematiikan testi, lukemisen ja kirjoittamisen vaikeuksia kartoittava testi ja psykologin testi tehtiin IJKK:ssa. Kokeilun palautekeskustelu tehtiin yhteistyössä IJKK:n edustajan toimiessa palaverin vetäjänä. Koulutuskokeilulausunnon kokoaa työpajojen edustaja. Lausunnon tekemiseen on mahdollista saada konsultaatioapua IJKK:n henkilökunnalta.

### Arvio toimintamallin toteutumisesta:

Koulutuskokeilun vieminen osittain työpajalla onnistui hyvin. Työpajaympäristö soveltui hyvin kokeilun tekemiseen. Työpajan ohjaajat tuntevat yleensä nuoret hyvin ja osaavat arvioida nuoren soveltuvuutta ammatilliseen koulutukseen. Valmiuksia arvioivien testien tekeminen IJKK:ssa täydensi koulutuskokeilua.

Vaikeuksia löytää nuoria, jotka olivat kiinnostuneita niistä aloista, joita kokeilu oli sovittu koskemaan, joten kokeiluun otettiin mukaan työpajan tiloissa toimivan JOPO- luokan oppilaita.

Jonkin verran oli aikataulujen yhteensovittamispulmia, joita voidaan poistaa selkeämmällä yhteistyöllä ja ennakkosuunnittelulla.

### Yhteyshenkilöt:

Eija Männistö, Reima Tiainen IJKK

Ritva Rinne, Jouni Lamberg, Aino Honkanen, Nuorten työpajat, Järvenpään kaupunki