

Opinto-ohjaaja työpajalla

Mitä? Miten?

Tavoitteena on säännöllisen opinto-ohjauksen tuen antaminen yhteistyössä Keudan kanssa. Järvenpään nuorisokeskuksen työpajalle. Yhteistyö alkoi keväällä 2012 tilanteen kartoittamisella, IJKK:n palveluista tiedottamalla sekä toimintamallin suunnittelulla.

Syksyllä 2012 ja keväällä 2013 opinto-ohjaajat ovat olleet ohjaamassa ja konkreettisesti tekemässä yhteishakuja työpajan nuorten kanssa. Työpajan nuoret ovat miettineet etukäteen mihin hakevat, mutta olemme näillä ohjauskerroilla keskustelleet hakuajatuksesta ja täsmentäneet niitä. Olemme tehneet myös haut yhdessä nuoren kanssa.

Erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan huomioiminen?

Usealla työpajan nuorella on taustalla peruskoulussa toteutettua erityisopetusta jollakin tasolla. Moni heistä on ns. erityisnuori, joiden kohdalla täytyy miettiä mikä on realistinen jatkokoulutusvaihtoehto. Yksilöllisillä ohjauskeskusteluilla voisi parantaa nuoren tietoutta mahdollisuuksista.

Kehittämiskumppanuuden toteuttaminen / erityisoppilaitoksen tarjoama tuki

IJKK toteutti ohjauskoulutuksen työpajojen työntekijöille, joissa käsiteltiin mm. hakuvaihtoehtoja, hakumenettelyjä, ohjauksen käytäntöjä sekä mielenterveyspulmiin liittyviä haasteita ohjauksessa.

Opinto-ohjauksen toimintamallia suunniteltiin IJKK:n asiantuntijoiden kanssa yhteistyössä. IJKK:n opo toteutti ohjausta työpajoilla ja Keudan opinto-ohjaaja tuli mukaan toimintaan. Nyt toiminta on vakiintunut. IJKK:n rooli toiminnan käynnistäjänä oli merkittävä. Ohjaus on tehostunut tukemaan opintopolkuja sekä yleiseen ammatilliseen oppilaitokseen sekä ammatilliseen erityisoppilaitokseen ja nuoret ovat saaneet ohjausta niihin liittyviin hakumenettelyihin.

Arvio toimintamallin toteutumisesta:

Työpajan työntekijät ovat olleet kiitollisia opinto-ohjaajien käynneistä ja pitäneet niitä todella tärkeinä. Jatkossa opinto-ohjaajan rooli tulisi korostua jo ennen varsinaista hakemista eli ohjausta tulisi olla jo ennen hakuja. Nyt monella on vielä epäselvää mihin omat voimavarat riittävät ja mikä olisi realistista. Ulkopuolinen asiantuntija jämäköittää työpajan jo antamaa ohjausta. Opinto-ohjaajien ohjauskäynnit ovat vakiintuneet kaksi kertaa vuodessa.

Yhteyshenkilö/henkilöt:

Sirpa Koppinen, Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus
Riitta Rinne, Järvenpään nuorisokeskus
Johanna Leinonen ja Mirja Pitkänen, Keuda