



MAHIS
TYÖHÖN

LISÄTIETOJA:

www.kela.fi
www.mol.fi

www.takaisintoimeen.fi
www.vates.fi
www.stm.fi

Työllistämisen tuet ja palvelut työnantajalle



Invalidiliiton
Järvenpään
koulutuskeskus



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

HYVÄ TYÖNANTAJA

Työllistämiseen on mahdollista saada tukea!

TYÖLLISTÄMISTÄ EDELTÄVIÄ TUKIPALVELUJA

Työnantaja voi ottaa nuoren työssäoppimisjaksolle, työharjoitteluun, työelämävalmennukseen tai työkokeiluun. Kaikki seuraavat tukipalvelut ovat työnantajalle maksuttomia.

TYÖSSÄOPPIMINEN on osa ammatillisia opintoja. Se on tavoitteellista, ohjattua ja arvioitua opetus suunnitelman mukaista opiskelua.

TYÖHARJOITTELU on tarkoitettu alle 25-vuotiaille ammatillista koulutusta vailla oleville henkilöille, jotka kuuluvat työmarkkinatukijärjestelmän piiriin. Palvelusta ei synny työnantajalle palkka- tai vakuutuskustannuksia.



TYÖELÄMÄVALMENNUS on tarkoitettu 25 vuotta täyttäneille tai ammatillisen koulutuksen saaneille tai perus- tai ansiosidonnaisen päivärahan piiriin kuuluville. Palvelusta ei synny työnantajalle palkka- tai vakuutuskustannuksia.

TYÖKOKEILUSSA työpaikalla selvitetään asiakkaan soveltuvuutta työhön, yksittäisiin työtehtäviin tai ammattiin sekä koulutusvaihtoehtoja.

TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄT TUKIPALVELUT

Työnantaja voi saada työ- ja elinkeinotoimistosta (TE-toimisto) tietyin edellytyksin tukea palkkauskustannuksiin ottaessaan töihin työttömän työnhakijan. Kaikista tukipalveluehdoista saa tarkempaa tietoa TE-toimistosta.

SANSSI-KORTTI myönnetään nuorelle tai vastaavaltuneelle työnhakijalle TE-toimistosta. Työnantaja voi saada palkkatukea hänen palkkaamiseensa. Sanssi-kortin voi saada 17–30-vuotias työnhakija enintään 10 kuukaudeksi. Tuki on enintään 550 e/kk.

PALKKATUKEA voidaan myöntää **työnantajalle**, jos työllistetty henkilö on vajaakuntoinen tai alle 25-vuotias tai pitkäaikaistyötön, jota uhkaa työttömyys tai syrjäytyminen



työmarkkinoilta. Palkkatuki vaihtelee yksilöllisesti **50–75 % palkkauskustannuksista** ja sitä voi saada pääsääntöisesti **1 kk - 2 v.**

TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKEA

voidaan myöntää **työnantajalle** työolosuhteisiin ja/tai työkoneisiin tehtäviin muutoksiin. Työolosuhteiden järjestelytuella voidaan korvata esimerkiksi vammaisen tai vajaakuntoisen henkilön tarvitsemia välineitä tai työpaikan ulkoisiin olosuhteisiin tehtäviä muutoksia. Järjestelytuella voidaan korvata myös toisen työntekijän antama apu vammaisen tai vajaakuntoisen henkilön työssä selviytymisen parantamiseksi.

Lisäksi työsuhteisella henkilöllä voi olla työpaikalla **työhönvalmentaja tai henkilökohtainen avustaja**. Nämä ovat työpaikasta riippumattomia työntekijän henkilökohtaisia tukipalveluja.